

Le recrutement inclusif



ORGANISME : GIP-FCIP de Paris CAFOC

DURÉE : 1 journée

LIEU DE LA FORMATION : 12 Boulevard d'Indochine, 75019 Paris

Objectifs de la formation

Sensibiliser aux représentations et aux biais inconscients dans le recrutement
Comprendre les mécanismes de discrimination et les critères légaux de discrimination
Découvrir des outils pour évaluer et accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi et/ou du système scolaire
Expérimenter des mises en situation pour conduire un entretien de recrutement inclusif

Contenu de la formation

Analyse collective des impacts des biais dans le recrutement
Définition de la discrimination (discrimination directe, indirecte, systémique)
Présentation des 25 critères légaux de discrimination (Code du Travail et Code Pénal)
Présentation de grilles d'évaluation inclusives
Identification des bonnes pratiques pour un recrutement inclusif

Méthodes & Moyens pédagogiques

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'échanges et d'exercices pratiques.
Mises en situation et travail collaboratif.

Public & Prérequis

Public visé

Personnels du réseau de GRETA de l'académie de Paris en charge du recrutement des stagiaires

Dates de formation

Date début

12 octobre 2026

Date fin

-

Lieu de session

Paris - 75019

Inscription

Tarifs & Conditions financières

Tarif : * Organisme public non assujetti à la TVA

Nous contacter pour le financement

Contacts & Intervenants

GIP-FCIP de Paris CAFOC — 01 44 62 39 50 — ce.cafoc@ac-paris.fr

Intervenant(e)(s)

Nom

JOLLIOT

Prénom

Stéphane

Fonction

CFP

Accessibilité - Référente handicap

Edith PECHER

Tél. 01 44 62 39 50

Contactez la référente handicap par courriel

Informations légales

Ce document n'est pas contractuel et peut subir des modifications



Scannez pour accéder à la fiche complète

Voir cette formation en ligne >